

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD**



**CONSILIUL JUDEȚEAN**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE nr.VIII/16518 din 21.05.2025**  
**pentru completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare**

Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, întrunit în ședință ordinară, în data de \_\_\_\_\_, în prezența președintelui și a \_\_\_\_\_ de consilieri județeni;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/16516 din 21.05.2025 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- raportul comun nr.II/16523 din 21.05.2025 al Direcției juridice, administrație locală și Direcției economice din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- procesul-verbal nr.16504/179 din 21.05.2025 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița privind consultarea sindicatului reprezentativ la nivelul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea salariului de bază aferent funcției contractuale vacante de salvator montan, gradul III din familia ocupațională „Administrație” din aparatul de specialitate al consiliului județean;
- prevederile art.2 alin.(1) lit.a), art.3 alin.(1) și (4), art.6, art.7 lit.a) și e), art.8, art.10, art.11, art.38 alin.(7) și Anexei nr.VIII cap.II lit.A pct.IV lit.c) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.10, art.11, art.39 alin.(1) lit.a), art.162 alin.(3) și art.164 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.20 alin.(1) lit.i, art.23 alin.(1),(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.3 pct.16 și art.16 Legea nr.69/2010 Legea responsabilității fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.9/2025 a bugetului de stat pe anul 2025, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.5 lit.g), art.190 alin.(4), art.197, art.199, art.243 alin.(1), (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.219/2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.29/2025 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2025 și a estimărilor pe anii 2026-2028;

- avizul nr.IIA/\_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_ al Comisiei economice;

- avizul nr.IIA/\_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_ al Comisiei de administrație și urbanism;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), art.182 alin.(1), art.191 alin.(1) lit.a), art.196 alin.(1) lit.a), art.198 alin.(1) și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## **HOTĂRĂȘTE:**

**Art.I** Se aprobă stabilirea salariului de bază aferent funcției contractuale vacante de salvator montan, gradul III din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.II** Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, se completează conform Anexei la prezenta hotărâre.

**Art.III** Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de \_\_ voturi „pentru”.

**Art.IV** Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția juridică, administrație locală și Direcția economică din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

**Art.V** Prezenta hotărâre se comunică, de către Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT, cu:

- Direcția economică;
- Direcția juridică, administrație locală;
- Instituția Prefectului - județul Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR:  
PREȘEDINTE,  
EMIL RADU MOLDOVAN**

**AVIZ DE LEGALITATE:  
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,  
ALEXANDRINA-CRINA BORȘ**

**Nr. \_\_\_\_\_**

**Din \_\_\_\_\_. 2025**

Întocmit: RDM/CIM/1 ex.

*Notă: Prezenta hotărâre se adoptă cu majoritate simplă (votul majorității consilierilor județeni prezenți - art.182 alin.(1) din Codul administrativ).*

|                                                                                     |                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Verificat:<br>Compartiment resurse umane                                            | Avizat:<br>Serviciul resurse umane, organizare, relația cu<br>consiliul județean, IT |
| Rais Daniela-Maria – consilier superior<br>Clapa Ileana-Maria – consilier principal | Borgovan Paul-Ioan, șef serviciu                                                     |
| Semnătura:                                                                          | Semnătura:                                                                           |
| Data:                                                                               | Data:                                                                                |

**Salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud**

(Extras din Anexa nr.1 la HCJBN nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare)

| Nr. crt.                                     | Funcția publică/Funcția contractuală | Clasa/Nivelul studiilor | Gradul/ Treapta profesională/ gradația | Salariul de bază / lei |
|----------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------|------------------------|
| <b>B. FUNCȚII CONTRACTUALE</b>               |                                      |                         |                                        |                        |
| <b>III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE</b> |                                      |                         |                                        |                        |
| 11                                           | Salvator montan                      |                         | III ,0                                 | 5.292                  |

NOTA:

- Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
- Salariile de bază pentru funcțiile de execuție se stabilesc conform legii la gradația 0. Salariile de bază stabilite pentru gradațiile 1 – 5, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD**  
**CABINET PREȘEDINTE**  
**Nr.VIII/16516 din 21.05.2025**

**REFERAT DE APROBARE**

**a Proiectului de hotărâre pentru completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare**

Conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean.

Potrivit legii, salarizarea personalului contractual se realizează în condițiile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și în condițiile legislației muncii. Potrivit prevederilor legii-cadru anterior menționate, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază și alte drepturi salariale prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, iar nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

În prezent, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud au fost stabilite prin *Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.113/2024 pentru modificarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.*

Prin Nota de fundamentare comună nr.IIA/16505 din 21.05.2025 a Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT și Serviciului buget,

monitorizare investiții se propune completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a înființării unei noi funcții contractuale în cadrul aparatului de specialitate, respectiv funcția contractuală de execuție vacantă de salvator montan, gradul III.

Conform Legii-cadru nr.153/2017 salariile de bază se stabilesc la gradația 0, vechimea în muncă acordându-se prin aplicarea succesivă a procentelor prevăzute de lege.

Suma necesară stabilirii salariului de bază aferent funcției contractuale de execuție vacante de salvator montan, gradul III nu implică alocarea de fonduri suplimentare cu această destinație, fiind cuprinsă în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2025, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.29/2025.

Menționez că propunerea de stabilire a salariului de bază aferent funcției contractuale vacante de salvator montan, gradul III din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud s-a făcut cu respectarea prevederilor din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, fiind consultat sindicatul reprezentativ de la nivelul unității, conform procesului-verbal nr.16504/179 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița

Având în vedere considerentele prezentate mai sus, aprob inițierea **Proiectului de hotărâre pentru completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare** pe care îl supun analizei și adoptării de către Consiliul Județean Bistrița-Năsăud în forma prezentată.

**INIȚIATOR:  
PREȘEDINTE,  
EMIL RADU MOLDOVAN**

## **CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD**

**Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT**

**Serviciul buget, monitorizare investiții**

**Nr.IIA/16505 din 21.05.2025**

**Aprobat:**

**Administrator public,  
Grigore-Florin Moldovan**

### **NOTA DE FUNDAMENTARE**

**pentru completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare**

Conform prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean.*

Potrivit art.552 alin.(1) din Codul administrativ, *salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.*

În conformitate cu prevederile art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/ indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.*

Conform art.11 din același act normativ, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) din lege se realizează de către ordonatorul de credite. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Prin Decizia nr.668/2022 a Curții Constituționale a României care a analizat constituționalitatea art.11 din Lege-cadru nr.153/2017, s-a statuat faptul că, în cazul stabilirii salariilor de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene/primăriei/instituții publice subordonate, *legiuitorul a prevăzut o modalitate atipică și derogatorie de stabilire a salariului de bază, determinând numai o limită minimală, reprezentată de salariul minim brut pe țară garantat în plată, și o*

*limită maximală, dată de indemnizația lunară a vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului. Totodată, conform aceleiași decizii, s-a reținut că soluția legislativă care delegă competența legiuitorului de stabilire a acestor salarii de bază către consiliul local, consiliul județean sau Consiliul General al Municipiului București reprezintă o excepție de la principiul legalității sistemului de salarizare, opțiunea legiuitorului pentru adoptarea acestei soluții legislative fiind justificată prin invocarea, în cuprinsul art.6 lit.a) din Legea-cadru nr.153/2017, a dispozițiilor art.120 din Constituție privind principiile de bază ale administrației publice din unitățile administrativ-teritoriale.*

Conform art.3 punctul 16 și art.16 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, cu modificările și completările ulterioare, cheltuielile de personal reprezintă totalul cheltuielilor suportate din bugetul general consolidat pentru personalul din sectorul bugetar, pe parcursul unui exercițiu bugetar, respectiv cheltuielile cu salariile de bază, soldele funcțiilor de bază și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, indemnizațiile, premiile, stimulentele și alte drepturi de natură salarială, în bani sau natură, stabilite conform legii, precum și contribuțiile sociale ce revin în sarcina angajatorului aferente acestora. În aceste condiții *fiecare ordonator de credite, precum și orice entitate responsabilă de elaborarea politicilor și acordurilor salariale din sectorul public trebuie să se asigure că toate aceste politici și acorduri salariale sunt în concordanță cu principiile responsabilității fiscale, regulile fiscale, precum și cu obiectivele și limitele din strategia fiscal-bugetară.*

Potrivit art.14 alin.(3) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, *nicio cheltuială nu poate fi înscrisă în bugetele prevăzute la art.1 alin.(2) și nici nu poate fi angajată și efectuată din aceste bugete, dacă nu există baza legală pentru respectiva cheltuială.* Totodată, potrivit art.14 alin.(4) din același act normativ *nicio cheltuială din fonduri publice locale nu poate fi angajată, ordonanțată și plătită dacă nu este aprobată, potrivit legii, și dacă nu are prevederi bugetare și surse de finanțare.*

În prezent, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.113/2024 pentru modificarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a aprobării Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.37/2025 pentru modificarea Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.219/2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, funcția contractuală de execuție vacantă de salvator montan, gradul I, s-a transformat în funcție contractuală de execuție vacantă de salvator montan, gradul III.

Conform Legii-cadru nr.153/2017 salariile de bază se stabilesc la gradația 0, vechimea în muncă acordându-se prin aplicarea succesivă a procentelor prevăzute de lege.

Suma necesară stabilirii salariului de bază aferent funcției contractuale de execuție vacante de salvator montan, gradul III nu implică alocarea de fonduri suplimentare cu această destinație, fiind cuprinsă în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2025, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.29/2025, - Titlul I - Cheltuieli de personal, în conformitate cu prevederile art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, la propunerea salariului de bază s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud, aprobat prin hotărârea sus-menționată.

Menționăm că propunerea de stabilire a salariului de bază aferent funcției contractuale vacante de salvator montan, gradul III din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud s-a făcut cu respectarea prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, fiind consultat sindicatul reprezentativ de la nivelul unității, conform Procesului-verbal nr.16504/179/21.05.2025 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița.

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu art.240 alin.(2) din Codul administrativ, care prevede faptul că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării actelor administrative aparțin exclusiv autorităților deliberative, propunem inițierea **Proiectului de hotărâre pentru completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.**

**ȘEF SERVICIU,**  
**Paul-Ioan Borgovan**

**ȘEF SERVICIU,**  
**Daniela-Florina Bugnar**

Întocmit: Rais Daniela-Maria, consilier superior  
Clapa Ileana-Maria, consilier principal/1 ex.

**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂȘĂUD**  
**DIRECȚIA JURIDICĂ, ADMINISTRAȚIE LOCALĂ**  
**DIRECȚIA ECONOMICĂ**  
**Nr.II/16523 din 21.05.2025**

**RAPORT**

**asupra Proiectului de hotărâre pentru completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare**

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/16516 din 21.05.2025 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- procesul-verbal nr.16504/179 din 21.05.2025 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița privind consultarea sindicatului reprezentativ la nivelul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea salariului de bază aferent funcției contractuale vacante de salvator montan, gradul III din familia ocupațională „Administrație” din aparatul de specialitate al consiliului județean;
- prevederile art.2 alin.(1) lit.a), art.3 alin.(1) și (4), art.6, art.7 lit.a) și e), art.8, art.10, art.11, art.38 alin.(7) și Anexei nr.VIII cap.II lit.A pct.IV lit.c) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.10, art.11, art.39 alin.(1) lit.a), art.162 alin.(3) și art.164 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.20 alin.(1) lit.i, art.23 alin.(1),(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art.3 pct.16 și art.16 Legea nr.69/2010 Legea responsabilității fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.9/2025 a bugetului de stat pe anul 2025, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.5 lit.g), art.190 alin.(4), art.197, art.199, art.243 alin.(1), (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.219/2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.29/2025 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2025 și a estimărilor pe anii 2026-2028;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), art.182 alin.(1), art.191 alin.(1) lit.a), art.196 alin.(1) lit.a), art.198 alin.(1) și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, a fost inițiat Proiectul de hotărâre pentru completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean.*

Potrivit art.552 alin.(1) din Codul administrativ, *salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.*

Potrivit prevederilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/ indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.*

Conform art.11 din același lege-cadru, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) din legea-cadru se realizează de către ordonatorul de credite. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Conform art.3 punctul 16 și art.16 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, cu modificările și completările ulterioare, cheltuielile de personal reprezintă totalul cheltuielilor suportate din bugetul general consolidat pentru personalul din sectorul bugetar, pe parcursul unui exercițiu bugetar, respectiv cheltuielile cu salariile de bază, soldele funcțiilor de bază și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, indemnizațiile, premiile, stimulentele și alte drepturi de natură salarială, în bani sau natură, stabilite conform legii, precum și contribuțiile sociale ce revin în sarcina angajatorului aferente acestora. În aceste condiții *fiecare ordonator de credite, precum și orice entitate responsabilă de elaborarea politicilor și acordurilor salariale din sectorul public trebuie să se asigure că toate aceste politici și acorduri salariale sunt în concordanță cu principiile responsabilității fiscale, regulile fiscale, precum și cu obiectivele și limitele din strategia fiscal-bugetară.*

Potrivit art.14 alin.(3) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, *nicio cheltuială nu poate fi înscrisă în bugetele prevăzute la art.1 alin.(2) și nici nu poate fi angajată și efectuată din aceste bugete, dacă nu există baza legală pentru respectiva cheltuială.* Totodată, potrivit art.14 alin.(4) din același act normativ *nicio cheltuială din*

*fonduri publice locale nu poate fi angajată, ordonanțată și plătită dacă nu este aprobată, potrivit legii, și dacă nu are prevederi bugetare și surse de finanțare.*

Conform Legii-cadru nr.153/2017, salariile de bază se stabilesc la gradația 0, vechimea în muncă acordându-se prin aplicarea succesivă a procentelor prevăzute de lege.

În prezent, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.113/2024 pentru modificarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.37/2025 s-a aprobat modificarea statului de funcții al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, constând în transformarea funcției contractuale de execuție vacante de salvator montan, gradul I, în salvator montan, gradul III.

Suma necesară stabilirii salariului de bază aferent funcției contractuale de execuție vacante de salvator montan, gradul III conform proiectului de hotărâre inițiat, nu implică alocarea de fonduri suplimentare cu această destinație, și sunt cuprinse în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2025, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.29/2025, - Titlul I - Cheltuieli de personal, în conformitate cu prevederile art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Propunerea de stabilire a salariului de bază aferent funcției contractuale vacante de salvator montan, gradul III din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud s-a făcut cu respectarea prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, fiind consultat sindicatul reprezentativ de la nivelul unității, conform procesului-verbal nr.16504/179 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița.

Pe baza celor prezentate mai sus, constatăm că **Proiectul de hotărâre pentru completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare** îndeplinește condițiile legale pentru a fi dezbătut în comisiile de specialitate și supus adoptării în plenumul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în forma prezentată.

**Director executiv,  
Elena Butta**

**Director executiv,  
Duța-Rafila Parasca**